

감사원 감사제보·감사요청서

국방부 군인·군무원 성과상여금 통합평정의 설계·집행 및 책임소재 감사 요청

전국군무원연대 | 2026. 11.

1. 감사 요청 취지

본 제보는 단순한 성과등급 불만이 아닙니다. 서로 다른 신분·직급·인사·업무·보수체계를 가진 군인과 군무원을 동일한 경쟁단위에서 평가하도록 한 정책결정의 근거, 절차, 공정성 검토 및 그 결과로 발생했을 가능성이 있는 집단적 불이익을 감사해 달라는 요청입니다.

특히 개인의 보수에 직접 영향을 미치는 평가방식의 변경이 전체 군무원에게 충분히 공표·설명되었는지, 당사자 의견수렴이나 영향분석 없이 시행되었는지, 그리고 그 과정에서 누가 기획·검토·결재·시행했는지를 확인해 주시기 바랍니다.

2. 확보자료에서 확인되는 감사 필요성

확보된 자료를 분석한 결과, 통합평가로 표시된 9개 사례의 평균 ΔD 는 +7.4%p였고 비통합 5개 사례는 +0.9%p였습니다. 통합 사례 가운데 A 여단 2024년 +14.6%p, 2026년 +25.5%p, B 단 2026년 +27.5%p 등 군무원의 하방편향 격차가 크게 관찰된 사례가 있습니다. 반면 통합 사례 중 0.0%p 사례도 있어, 현재 자료만으로 통합평정 자체가 모든 불이익의 원인이라고 단정하지 않고 국방부가 보유한 전체 원자료를 통한 전수검증이 필요합니다.

구분	사례수	평균 ΔD	최대 ΔD
비통합 / 통합	5 / 9	+0.9%p / +7.4%p	통합 +27.5%p

※ ΔD 는 $(C+D)-(S+A)$ 의 군무원-군인 간 차이를 나타내는 자체 선별지표이며, 인과관계나 위법성을 확정하는 지표가 아닙니다.

3. 중점 감사 요구사항

- 2023~2026년 성과상여금 지침의 연도별 변경 내용과 통합평정 도입·변경의 정책결정 경위를 확인해 주십시오.
- 군인과 군무원을 동일 경쟁단위로 구성할 법적·행정적 근거와 직무성과 비교가능성에 대한 사전 검토가 있었는지 감사해 주십시오.

3. 전체 군무원에 대한 사전 공표·개별 또는 기관별 안내·교육·설명 여부와 설문, 의견조회, 협의 등 의견수렴 실시 여부를 확인해 주십시오.
4. 평가위원·평정권자의 신분과 계급, 군무원 참여 여부, 최초점수와 최종등급 조정과정을 확인해 주십시오.
5. 2023~2026 년 부대별 통합/비통합 여부와 신분별 S/A/B/C/D 분포 및 실제 지급액을 전수 분석해 주십시오.
6. 정책 기획자, 검토자, 결재권자, 지침 시행·하달 책임자의 역할과 책임소재를 확인해 주십시오.
7. 위법·부당한 결정, 중대한 검토소홀 또는 절차상 하자가 확인될 경우 관계자에 대한 문책·징계 등 필요한 책임조치를 검토해 주십시오.
8. 불합리한 불이익이 확인된 군무원에 대해서는 기지급 성과상여금 재검토·정산, 재심사 등 실질적 구제방안을 마련하도록 조치해 주십시오.

4. 재발방지 요구

- 군인·군무원 평가단위의 합리적 분리 또는 직무특성별 평가체계 마련
- 평가제도 변경 시 사전 공표·설명·의견수렴 및 영향분석 의무화
- 군무원 평가에 군무원 참여 및 복수검증 장치 도입
- 신분별 등급분포와 지급결과에 대한 정기적 사후점검
- 실효성 있는 이의신청·재심사 절차 마련

5. 첨부자료

- 연도별 성과상여금 지침·공문
- 통합/비통합 평가 여부 원자료
- 부대별·연도별 군인/군무원 등급분포 원자료
- 원자료 분석표 및 ΔD 산식 설명

제보인(단체): 전국군무원연대 대표: _____ 연락처: _____